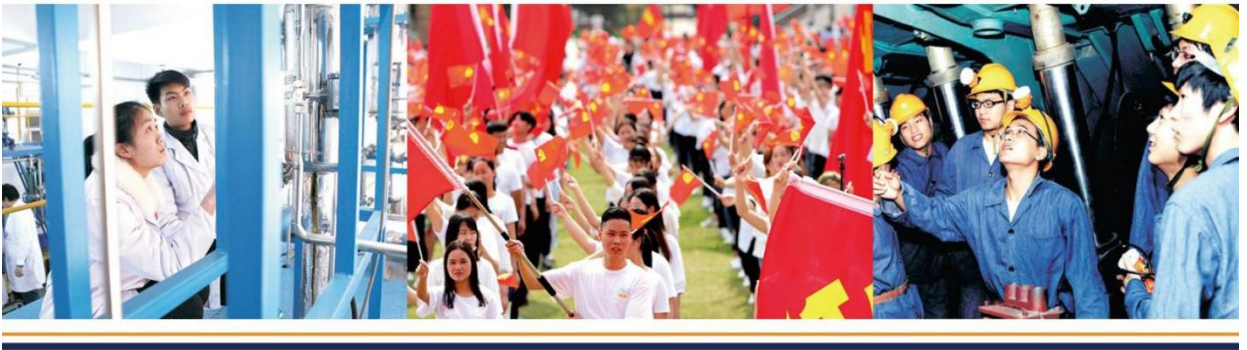




平顶山工业职业技术学院
Pingdingshan Polytechnic College

**中国平煤神马控股集团
高等职业教育质量年度报告
(2023企业年报)**



中国·平顶山·黄河路81号

目 录

一、企业基本情况	1
二、企业参与办学情况	2
三、推进产教深度融合	3
四、服务产业转型升级	4
五、未来发展思考及建议	6
案例一：平顶山日报：平顶山工业职业技术学院：筑牢校企命运共同体 打造企业创办职业教育的标杆和典范	7
案例二：人民日报客户端：河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地落户平顶山工业职业技术学院	12
案例三：人民日报客户端：平顶山工业职业技术学院承担申报的 2 个新工种列入新版国家职业分类大典	15
案例四：河南教育宣传网：平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作受到全省表彰并作典型发言	18
案例五：平顶山日报：打造人才培养基地 服务技能社会建设——平顶山工业职业技术学院受表彰	21
案例六：河南高教：平顶山工业职业技术学院书记带队赴河南神马聚碳材料有限公司走访调研	24
案例七：天通电力产业学院举行校企研讨交流会	26
案例八：我校服务技能河南建设工作受省工业和信息化厅表彰	28
案例九：市政府召开河南化工职业大学筹备专题工作会	30
案例十：我校召开天通电力产业学院校企新春座谈会	32
案例十一：河南天通电力有限公司到我校洽谈交流	34
案例十二：集团 2022 年危化特种作业安全资格培训班在我校开班	35
案例十三：河南神马艾迪安化工有限公司到我校洽谈交流	36
案例十四：集团工匠学院 2022 年首期技能素质提升班开班	38
案例十五：河南神马氢化学有限责任公司到我校走访交流	41

中国平煤神马控股集团 高等职业教育年度质量报告 (2023 年)

一、企业基本情况

中国平煤神马控股集团于 2022 年 9 月正式揭牌，由中国平煤神马集团更名而来。中国平煤神马集团创立于 2008 年 12 月，由原平煤集团和神马集团两家中国 500 强企业联合重组而成。近年来，平煤神马集团坚持“以煤为本、相关多元”发展战略，立足煤、延伸煤、超越煤，打造了多条行业一流的特色煤基化工产业链，构建起以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为三大核心产业，多元支撑、协同发展的产业体系，非煤产业收入占到全集团的 80%以上，走出了一条特色转型发展道路。

集团是亚洲最大的尼龙化工产品生产基地，工业丝、帘子布产能世界第一，尼龙 66 盐、工程塑料产能亚洲第一。2016 年，中国平煤神马控股集团与平顶山市政府携手打造“中国尼龙城”，在巩固尼龙 66 全球领先地位的基础上，进军尼龙 6 民用行业，着力构建尼龙 66 和尼龙 6 协同发展的大尼龙产业格局。

按照“一基地两集群”的产业布局，集团在上游重点发展己二酸、己内酰胺和尼龙 66、尼龙 6 切片；中游重点发展尼龙纤维、改性塑料、聚氨酯及制品；下游重点发展高档民用锦纶服装、汽车工程塑料配件等高端产品，积极打造技术和规模一流的千亿级尼龙新材料产业基地，培育壮大下游尼龙织造、工程塑料两个产业集群，

加快形成己二酸、己内酰胺、尼龙 6 及 66 切片 “3 个 60 万吨” 产能。

集团坚持创新引领，加快产品高端化发展。通过积极开展战略合作，已成功突破尼龙 66 关键核心原材料己二腈和高端纤维对位芳纶的核心技术，并加快其产业化进程。同时，大力发展工业色丝、改性切片、高端注塑、特种尼龙等差异化、高端化产品，积极进军民用、军工等高端领域。目前，高端、高价尼龙产品比重突破 80%。

“十四五” 时期，中国平煤神马控股集团将做强平顶山尼龙新材料产业园，打造豫西南先进材料工业长廊，加快构建高技术、高质量、高附加值的现代产业体系，积极向新材料企业集团转型，建设世界一流企业。

二、企业参与办学情况

作为企业办学，主办单位中国平煤神马控股集团高度重视学校发展，在集团层面成立了由集团党委书记、董事长领衔的学校发展战略委员会，集团下属企业主要负责人均为重要成员，共同研究学校办学重要问题，协调推进产教融合，有效破除了校企合作的机制障碍。

近年来，中国平煤神马控股集团主要领导先后 10 余次到学校调研指导，提出集全企业之力助力学校高质量转型发展。2019 年 3 月，集团党委书记、董事长李毛为学校师生上开年第一课，他明确指出“中国平煤神马控股集团从 1955 年建矿开始，平顶山工业职业技术学院从 1956 年创办的平顶山煤校开始，60 多年来，企业和学校始终相伴相生共同发展。作为‘国’字号的企业，企业的发展一刻都离

不开技术人才的支撑。迈入新时代，“集团要建设成为世界一流的企业，建设世界一流的企业需要世界一流的技术工人，培养世界一流的技术工人需要一流职业技术学院。”这是集团对学校发展的重要定位，也是对企业参与职业教育的科学判断，为激发校企命运共同体活力提供了重要遵循。

三、推进产教深度融合

按照中国平煤神马控股集团建成世界一流企业的奋斗目标，学校紧紧围绕集团以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为核心产业，多元支撑、协同发展的产业新体系，优化学校专业（群）布局，形成了以电气自动化技术高水平专业群为引领，煤矿智能开采技术、应用化工技术特色专业群为核心，人工智能技术应用、数控技术、建筑工程技术优势专业群为支撑的专业群发展格局。实现专业布局与产业结构的同频共振。

坚持教师与师傅的互聘共用。集团制定了企业技术人员与学校教师兼职互聘双向流动机制，建立了高级以上职称千人专家资源库，建成了集团技能大师工作站，汇聚了张玮、周先锋、韦汝勤等技能大师工作室，吸纳企业优秀技能人才进入技能大师团队，发挥技能大师在科技服务、成果转化、人才培养等方面作用，充分发挥校企人力资源优势。

坚持学校与企业的交互培养。融合现代学徒制和新型学徒制模式，学校创新提出并推进新型现代学徒制。在培养理念上，实施“培养—培训”一体化；培养主体上，实行“学校—企业”一体化；培养路径上，推行“课堂—车间”一体化；师资建设上，

推进“教师—师傅”一体化；培养对象上，实现“学员—徒弟”一体化。

坚持质量与标准的精准对接。发挥示范引领作用，集团支持学校牵头制定国家智能开采“1+X”职业技能等级标准，申报智能开采员和智能掘进员2个新职业（工种），对接国际先进标准，紧密对应煤炭企业智能开采真实岗位或岗位群，将专业标准和行业标准融入人才培养方案，实现职业技能取证与学生培养有机融合，成为全国首批“1+X”职业技能等级证书制度试点院校。

四、服务产业转型升级

随着新一轮科技革命产业革命加速演进，大数据云计算物联网5G正在打造互联互通新时代，催生大量新产业、新业态、新模式，煤矿智能化发展成为大势所趋。河南明确，到2023年底，累计建成采掘智能化工作面达到280个以上，中国平煤神马控股集团提出了全部建成智能化矿井的建设目标。

为更好服务产业发展，2018年起，集团先后支持学校投入3000余万元，对教学矿井综采工作面进行了升级改造，建成了全国首个校内煤矿智能化开采工作面，2020年，智慧安全生产调度指挥中心、智能化掘进工作面、智能监控系统陆续建成，设备一键启停，全程视频监控，井下有人巡视，无人值守的智能化矿井全面完工，成为全国首个煤矿智能化人才培养重要基地。2021年4月21日，中国煤炭教育协会组织以中国工程院院士王国法为组长的鉴定专家组，对基地建设进行鉴定，明确指出：在国内首次建成了智能化煤矿实景教学培训基地，在煤矿智能开采教学培训

条件建设方面达到了国际先进水平。2022 年集团投入 800 多万元，建成了煤炭教育科技馆，实现了教学矿井“科普和文化”的功能。

发挥集团资源优势，依托全国智能化人才培养基地，学校牵头申报的智能开采技术专业，2021 年顺利增至专业目录；学校主持开发了煤矿智能化开采技术专业 1+X 职业技能等级标准，通过教育部第四批职业技能等级证书验收。2022 年对接新职业、新岗位，增设新职业，积极对接人社部、中国煤炭工业协会，做好煤矿智能开采员、智能掘进员职业增设，现已列入《中华人民共和国职业分类大典（2022 年版）》公示稿。2022 年学校牵头研制煤矿智能开采中职、高职、职业本科专业简介、专业教学标准研制工作，进行系统设计，进一步增强专业的引领作用，提升学校品牌。

学校成功研发了 VR 智能矿井培训系统，利用虚拟仿真技术实现人机交互界面操作，实现智能采掘设备的操作、维护、检测、拆装，及安全生产知识演绎培训。2022 年全面推进国家级职业教育虚拟仿真实训基地建设，定期召开智慧矿山 AR-VR 协同交互虚拟仿真实训基地建设推进会，加快基地建设。

2022 年学校投入 180 万元，完成了教学矿井“郑煤机智能化开采控制系统”升级改造工程，科学构建了智能化开采技术培训课程体系，实现了培训目标精准化，培训内容模块化，培训方式灵活化，拓宽了全国智能化人才培养基地的培训功能。基地建成以来，先后承接河南省智能开采技术技能培训班、河南理工大学采矿工程卓越人才培训班、中国平煤神马控股集团智能开采高技能人才培训班等

任务，已开展培训 1500 多人次，为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑，为煤炭行业的转型升级做出了重要贡献。

五、未来发展思考及建议

当前，尼龙新材料产业作为河南省十大战略新兴产业之首，打造世界一流的千亿级中国尼龙城建设成为国家战略。未来发展，中国平煤神马及图案将围绕尼龙产业发展，做大做强尼龙新材料核心主导产业，构筑以尼龙新材料和硅碳新材料产业集群为核心的“许平南新型功能材料工业长廊”，创建国家尼龙新材料创新中心，建设国家尼龙新材料高新技术产业化基地，成为推进平顶山市“四城四区”建设的重要引擎。一流的产业发展，需要一流的技术、人才和产业工人来支撑，一流的技术、人才和产业工人，需要一流的院校来培养和培训。集团将深入贯彻落实国家职业教育改革相关政策，深度参与职业教育，推进职业教育高质量发展，将平顶山工业职业技术学院打造为企业举办职业教育的标杆和典范。

案例一：平顶山日报：平顶山工业职业技术学院：筑牢校企命运共同体 打造企业创办职业教育的标杆和典范

【原载2022年10月18日《平顶山日报》】



图1 全国煤矿智能化开采人才培养基地在平顶山工业职业技术学院揭牌成立



图2 平职学院与天通电力公司合作共建的天通电力学院在天通电力公司挂牌成立



图3 河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地落户平顶山工业职业技术学院



图4 全国煤矿智能化开采人才培养基地鉴定工作会议在平职学院举行

作为全国唯一一所由国有特大型企业创办的国家示范性高职院校，平顶山工业职业技术学院建校以来承立德树人之根本、显企业办学之优势、创行业发展之先河、筑特色强校之品牌，谱写了校企协同育人壮丽篇章。该学院先后获得全国文明单位、国家首批示范性高等

职业院校、全国高校毕业生就业工作先进集体、国家级优质高等职业院校、国家首批1+X证书制度试点院校等称号。

发挥企业办学优势 构建校企协同机制

企业办学是深化职业教育改革、从本质上提升校企合作黏度的关键途径。平职学院的主办单位中国平煤神马控股集团有限公司高度重视学校发展，成立了由集团党委书记、董事长领衔的学校发展战略委员会，集团下属企业主要负责人均为重要成员，戮力同心，共谋学校发展，协调推进产教融合，有效破除了校企合作的机制障碍。

近年来，中国平煤神马主要领导先后10余次到学校调研指导，提出集全企业之力助力学校高质量转型发展。2019年3月，中国平煤神马党委书记、董事长李毛为平职学院师生上开年第一课，明确指出“中国平煤神马从1955年建矿开始，平顶山工业职业技术学院从1956年创办的平顶山煤矿校开始，60多年来，企业和学校始终相伴相生共同发展。作为‘国’字号企业，企业的发展一刻都离不开技术人才的支撑。”

“新时代，集团要建设成为世界一流的企业，建设世界一流的企业需要世界一流的技术工人，培养世界一流的技术工人需要一流的职业技术学院。”

这是中国平煤神马对平职学院发展的重要定位，也是对企业参与职业教育的科学判断，为激发校企命运共同体活力提供了重要遵循。

推进产教深度融合 实现校企同频共振

平职学院始终把企业需求、产业走向作为办校之基和兴校之源，全面推进专业链、产业链、教育链、创新链的融合发展，筑牢校企命运共同体、育人共同体和利益共同体。

坚持专业与产业的融合发展。平职学院紧紧围绕集团以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为核心产业，多元支撑、协同发展的产业新体系，优化学校专业布局，形成了以智能化开采、尼龙化工为引领，信息技术、智能制造、现代服务业为支撑的专业体系，实现专业布局与产业结构的同频共振。

坚持教师与师傅的互聘共用。中国平煤神马制定了企业技术人员与学校教师兼职互聘双向流动机制，建立了高级以上职称千人专家资源库，建成了集团技能大师工作站和张玮、周先锋、韦汝勤等技能大师工作室，充分发挥技能大师在科技服务、成果转化、人才培养等方面的作用，凸显校企人力资源优势。

坚持学校与企业的交互培养。平职学院创新提出并推进新型现代学徒制，在培养理念上，实施“培养—培训”一体化；培养主体上，实行“学校—企业”一体化；培养路径上，推行“课堂—车间”一体化；师资建设上，推进“教师—师傅”一体化；培养对象上，实现“学员—徒弟”一体化。

坚持质量与标准的精准对接。平职学院牵头制定国家智能开采“1+X”职业技能等级标准，对接国际先进标准，紧密对应煤炭企业智能开采真实岗位或岗位群，将专业标准和行业标准融入人才培养方案，实现职业技能取证与学生培养有机融合，成为全国首批“1+X”职业技能等级证书制度试点院校。

坚守行业特色发展 服务产业转型升级

面对煤炭产业的转型升级，平职学院抢抓发展新机遇，不断拓展育人平台，从2018年起先后投入3000余万元，对教学矿井综采工作面进行了升级改造，建成全国首个校内煤矿智能化开采工作面。

2020年，智慧安全生产调度指挥中心、智能化掘进工作面、智能监控系统陆续建成，设备一键启停，全程视频监控，井下有人巡视，无人值守的智能化矿井全面完工，成为全国首个煤矿智能化人才培养重要基地。

2021年4月21日，中国煤炭教育协会组织以中国工程院院士王国法为组长的鉴定专家组，对基地建设进行鉴定，明确指出在国内首次建成了智能化煤矿实景教学培训基地，在煤矿智能开采教学培训条件建设方面达到了国际先进水平。

依托全国智能化人才培养基地，平职学院主持开发了煤矿智能化开采技术专业1+X职业技能等级标准，通过教育部第四批职业技能等

级证书验收；学院成功研发了VR智能矿井培训系统，利用虚拟仿真技术实现人机交互界面操作，实现智能采掘设备的操作、维护、检测、拆装等；学院科学构建了智能化开采技术培训课程体系，培训方式更加灵活。

基地建成以来，平职学院先后承接河南省智能开采技术技能培训班、河南理工大学采矿工程卓越人才培训班、中国平煤神马智能开采高技能人才培训班等任务，已培训学员3000余人次，为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑，为煤炭行业的转型升级作出了重要贡献。

把握时代发展机遇 续写职教改革新篇

2021年4月，全国职业教育大会召开，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示，强调加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质人才、能工巧匠、大国工匠。李克强总理批示指出，要瞄准技术变革和产业优化升级的方向，推进产教融合、校企合作，吸引更多青年接受职业技能教育，促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。

作为国有特大型企业主办的高职院校，平职学院将充分利用校企一体先天优势，努力把学校建成产教融合的引领地、改革创新的示范地、人才培养的特色地、工匠名师的集聚地、优质资源的输出地、社会服务的支撑地，成为企业举办职业教育的标杆，职业教育发展的“航空母舰”，为世界职业教育发展提供“中国方案”。

案例二：人民日报客户端：河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地 落户平顶山工业职业技术学院

【原载《人民日报客户端》】

2022年6月12日，河南省煤炭学会七届常务理事会第二次会议在焦作举行，学会党委书记、理事长陈党义，学会监事长薛纯运，省工业和信息化厅副厅长沈天良，河南能源化工集团总经理田国富，学会副理事长、中国平煤神马集团常务副总经理张建国，学会副理事长、河南理工大学副校长沈记全等领导出席会议，平顶山工业职业技术学院校长李树伟应邀参加会议，并代表学校接受河南煤炭学会授予学校的“河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地”牌匾。



图5 河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地授牌

会上，陈党义理事长代表河南煤炭学会向平顶山工业职业技术学院授牌，并对学校煤矿智能化建设给予高度赞扬。他指出，平顶山工业职业技术学院作为与平顶山煤矿建设相伴而生的教育培训重要阵地，建校以来，始终坚持服务行业发展，培养了大批优秀技术技能人才，为我省煤炭事业发展作出了重要贡献。特别是，近年来围绕煤矿智能化产业升级，学校主动作为，勇于担当，建成了全国煤矿智能化

人才培养基地，实现了国内首创，国际先进，为高层次技术技能人才培养搭建了重要平台。他强调，此次学会授予平顶山工业职业技术学院“河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地”，是学会服务煤炭行业产业升级、深化产教融合、校企合作的重要举措，也是全省煤炭院校企业实现资源共享，协同创新育人的迫切需要，希望各院校企业加强联系，深入合作，共同为河南煤炭事业高质量发展作出应有贡献。

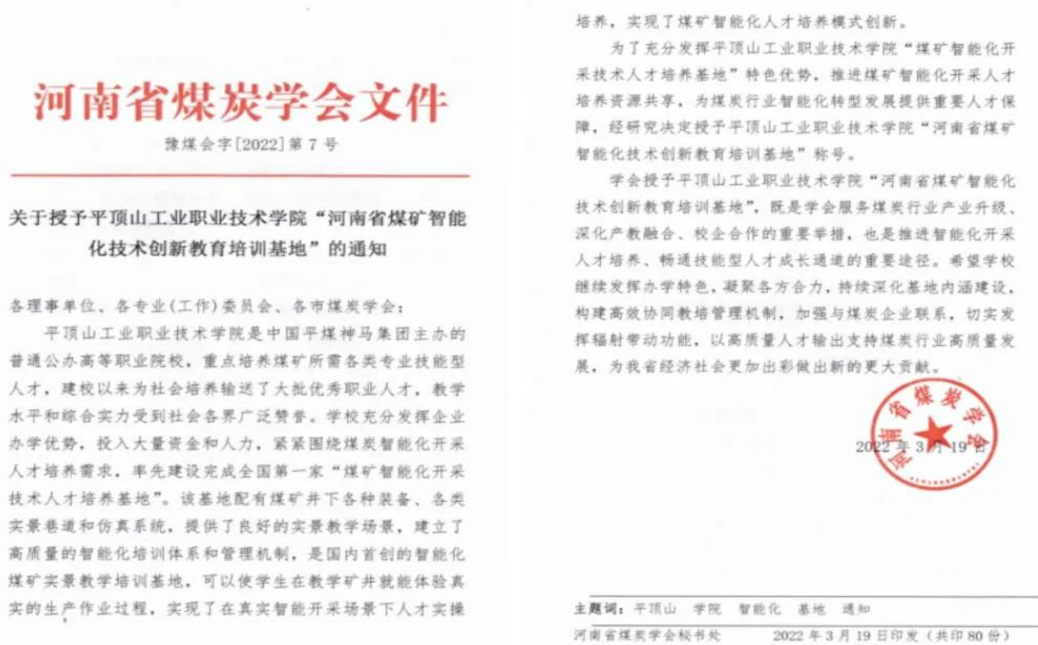


图6 河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地文件通知

沈天良副厅长作总结讲话，对平顶山工业职业技术学院推进煤矿智能化领域改革给予充分肯定。他指出，近年来，省委省政府将推进我省煤矿智能化建设放在非常重要的地位，投入大量资金，取得了突出成效，未来时期还将加大力度。他强调，高素质技术技能人才培养是推进煤矿智能化建设的重要支撑，平顶山工业职业技术学院长期以来坚守服务行业发展，改革创新服务产业升级，在煤矿智能化人才培养方面走在了前列，希望学校继续发挥办学优势，深化人才培养改革，为煤炭行业培养输送更多优秀技术人才。

“河南省煤矿智能化技术创新教育培训基地”落户平顶山工业职业技术学院，是继全国煤矿智能化人才培养基地、河南省煤矿智能开

采职业启蒙与体验基地称号后的又一重大成果。去年以来，在全国煤矿智能化人才培养基地的基础上，平顶山工业职业技术学院积极谋划建设煤科技教育馆，涵盖序馆、煤炭生成馆、煤炭开采馆、煤炭利用馆、安全教育馆、未来发展馆、煤矿智能化真实生产基地、科技服务研发基地、智慧生产调度中心、共享大数据中心等“六馆两基地两中心”，届时将成为学校高质量发展的特色名片，成为具有重要影响的煤矿智能化技术创新教育培训基地。

案例三：人民日报客户端：平顶山工业职业技术学院承担申报的2个新工种列入新版国家职业分类大典

【原载《人民日报客户端》】

近日，人力资源和社会保障部举办网上新闻发布会，公布国家职业分类大典（2022年版）。煤炭行业新增煤提质工（绿色职业）职业1个，新增煤焦油加氢制油工、煤矿智能掘进员、煤矿智能开采员、采矿安全监控系统值班员、煤矿井下防爆电工新工种5个。其中，由平顶山工业职业技术学院承担申报的煤矿智能开采员、煤矿智能掘进员2个工种成功入选新版职业大典，展现了该校在煤炭职教领域的独特优势和社会担当。



图7 煤矿智能化新职业标准建设研讨会

服务产业，主动担当。随着煤矿智能开采技术推广，新一轮科技革命和产业变革推动煤炭职业加速变迁，原有的岗位工种、岗位职业发生了质的变化，由原来综采工作面的采煤机司机、液压支架工、掘进机司机等传统工种向巡检工、集控工等智能化新工种转变。2021年5月，煤炭工业职业技能鉴定指导中心发布了关于征集对《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》中涉及煤炭部分修订意见建议的通知，该校紧紧围绕煤矿生产最新发展需要，积极向人力资源和社会保

障部、中国煤炭工业协会申请，提出了增设煤矿智能开采员、智能掘进员新职业建议。

高度重视，发挥优势。接到中国煤炭工业协会委托，学校立即组建由李树伟校长任组长，行业专家，中国平煤神马控股集团、郑州煤矿机械集团股份有限公司等企业技能大师、学校骨干教师等 26 名核心成员组成项目团队。团队成员先后分组到平煤股份十矿、河南平宝煤业有限公司、黄陵矿业集团有限责任公司、陕西小保当矿业有限公司、兖矿能源集团股份有限公司等全国 43 座智能煤矿进行调研座谈，为煤矿智能开采新职业申报提供了强大的数据支持，先后经过 10 余次研讨交流，确定了新职业信息建议书。

夯实内涵，有力支撑。以新职业申报为契机，该校狠抓内涵建设，建成国家专业教学资源库 1 个，获得国家级创新教学团队 1 个，17 人获得全煤行业技能大师。特别是，该校发挥企业办学优势，先后投入近 3 亿元，建成全国煤矿智能化人才培养基地。2021 年 4 月 21 日，中国煤炭教育协会组织以中国工程院院士王国法为组长的鉴定专家组，对基地建设进行鉴定，给予了“国内首创、国际先进”的高度评价。基地建成以来，先后承接全国智能化综采工作面巡检技师（工程师）、集控技师（工程师）技术培训班，河南省智能开采技术技能培训班，河南理工大学采矿工程卓越人才培训班，中国平煤神马集团智能开采高技能人才培训班等任务，已培训学员 3000 余人次，为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑，为煤炭行业的转型升级做出了重要贡献。

专家指导，汇聚合力。新职业标准研制工作启动以来，中国煤炭工业协会主要领导先后多次听取汇报，对学校承担职业标准制定工作给予高度肯定，并对学校笃定行业办学特色表示赞赏。王显政会长、王虹桥副会长多次召集中国平煤神马控股集团、国家能源投资集团有限责任公司、黄陵矿业集团有限责任公司、陕北矿业有限公司、枣庄矿业有限公司、兖州煤业有限公司等煤炭企业专家进行研究论证，汇聚了全国各地专家智慧和合力，为标准顺利通过国家验收提供了重要

保证。

据悉，这是该校继煤矿智能开采技术专业申报，《煤矿智能化开采1+X技能等级标准》制定，煤矿智能开采技术中职、高职、职业本科专业简介、专业教学标准研制后的又一国家级标志性成果。

案例四：河南教育宣传网：平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作受到全省表彰并作典型发言

【原载《河南教育宣传网》】



河南教育宣传网

省级教育新闻网站
河南省教育厅主管 河南教育报刊社主办

首页 要闻播报 市县动态 基础教育 高等教育 职业教育 幼儿教育

首页 > 高等教育 > 正文

平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作受到全省表彰并作典型发言

来源：平顶山工业职业技术学院

发布时间：2022年06月18日17:59

6月15日，河南省教育系统“人人持证、技能河南”建设工作暨职业院校教师培训工作推进会在郑州召开，平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作受到表彰并作典型发言。河南省教育厅副厅长、党组成员陈垠亭，二级巡视员董玉民等领导出席会议，会议由河南省教育厅职业教育与成人教育处处长秦剑臣主持。

图8 河南教育宣传网新闻截图



图2 河南省教育系统“人人持证、技能河南”建设工作暨职业院校教师培训工作推进会学校校长李树伟做典型发言



图3 河南省教育系统“人人持证、技能河南”建设工作暨职业院校教师培训工作会议推进会学校分会场

6月15日，河南省教育系统“人人持证、技能河南”建设工作暨职业院校教师培训工作会议在郑州召开，平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作受到表彰并作典型发言。河南省教育厅副厅长、党组成员陈垠亭，二级巡视员董玉民等领导出席会议，会议由河南省教育厅职业教育与成人教育处处长秦剑臣主持。

会议采用线上视频形式召开，全省各地市、各相关高等院校、职业院校设分会场并参加会议。平顶山工业职业技术学院在煤矿智能化培养基地指挥调度中心设立分会场，校长李树伟参加会议并代表学校作经验介绍，副校长李新玉、张立方及相关单位负责人参加会议。

会上，李树伟从“快速反应，提供坚强组织保障”“精准发力，率先完成机构备案”“充分论证，高质量完成认定文件制定”“克服困难，扎实推进过程化考核认定”等方面，对学校落实“人人持证、技能河南”建设情况进行了经验分享。

就做好下一步工作，李树伟表示，一是将深化改革，用好主渠道。坚持服务河南重大战略，面向区域和行业重点产业，以产教融合

为主线，继续完善培训取证体系建设，继续探索多元灵活技能培训模式改革，全面推进岗课赛证综合育人。二是将提升能力，建好主阵地。以全国煤矿智能化人才培养基地为基础，以国家二级安全培训中心为平台，充分发挥学校职业技能等级认定中心作用，形成校内校外、培养培训立体化服务主阵地。三是将协同育人，打好主动仗。持续推进“百名教授进工厂”“百名技师上讲台”，继续实施线上+线下混合教学模式和联合办班、送教上门等技能培训模式，持续形成技能人才校企共培良性互动，推动“人人持证、技能河南”建设各项工作任务落地落实、成效更大。

秦剑臣对平顶山工业职业技术学院“人人持证、技能河南”建设工作给予高度评价，认为学校该项工作开展组织保障有力、工作作风扎实、工作经验丰富，为其他学校提供了参考和借鉴。

陈垠亭作总结讲话。他对平顶山工业职业技术学院贯彻落实教育系统“人人持证、技能河南”建设取得的成绩表示赞扬，对学校提前谋划、主动作为，扎实推进“人人持证、技能河南”建设的工作做法给予充分肯定。他指出，扎实推进“人人持证、技能河南”建设是落实省委省政府决策部署的重要举措，是深化职业教育改革的有效途径，是全面提升人才培养质量的有力抓手。希望平顶山工业职业技术学院认真总结经验，再接再厉，做出更大成绩。他要求，全省其他各院校要认真学习借鉴平顶山工业职业技术学院经验做法，对标对表，自我压力，高质量完成教育系统“人人持证、技能河南”建设工作任务。

据了解，今年以来，平顶山工业职业技术学院职业技能等级认定机构实现首批备案，备案工种达49个，现已完成技能人才取证4996人，完成下达全年任务的90%；高技能人才取证4981人，完成下达全年任务的113%，已顺利完成职业培训10429人次。

案例五：平顶山日报：打造人才培养基地 服务技能社会建设——平顶山工业职业技术学院受表彰

【原载《平顶山日报》】



图9 专题报道

（记者耿剑）4月22日上午，全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地在平顶山工业职业技术学院揭牌成立。中国煤炭工业协会培训中心主任、中国煤炭教育协会理事长李增全，平煤神马集团总经理杜波共同揭牌。

中国煤炭科工集团首席科学家、中国工程院院士王国法，平煤神马集团原总工程师、中国工程院院士张铁岗，省煤炭学会会长陈党义，省工信厅二级巡视员李书晟，平煤神马集团副总经理张建国，省教育厅职成处副处长张家成等出席仪式。

仪式由该校校长李树伟主持。校党委书记毕晓阳代表学校致欢迎辞，并简要介绍了该校煤矿智能化开采技术人才培养基地建设情况。

王国法代表鉴定专家组宣读了对煤矿智能化开采技术人才培养基地的鉴定意见。鉴定意见指出，平顶山工业职业技术学院建设完成的“煤矿智能开采技术人才培养基地”是国内首创的智能化煤矿实景教

学培训基地，基地建成后学生可以在教学矿井体验真实的生产过程，实现了在真实智能开采场景下的人才培养，该基地在煤矿智能开采教学培训条件建设方面达到了国际先进水平。

李增全与杜波共同签订会企共建战略合作框架协议。今后，双方将大力推动平顶山工业职业技术学院在中国特色高水平学校建设、高水平专业群建设、高水平师资队伍建设、“1+X”职业技能证书推进、协同创新人才培养、智能化开采人才培养基地建设等方面的改革引领，持续推动教育链、人才链、产业链与创新链的有效衔接，共同打造煤炭行业企业办学的标杆和典范，为全省乃至全国煤炭工业智能化发展培养更多更好的专业技术人才。

张建国在讲话中指出，平顶山工业职业技术学院作为集团主办的普通公办高等职业院校，多年来为社会培养输送了大批优秀人才，学校建设完成的煤矿智能化开采技术人才培养基地拥有煤矿井下各种装备、各种实景巷道，为煤矿智能化开采技术人才培养提供了良好的条件。希望学校充分发挥企业办学优势，紧紧围绕煤炭工业高质量发展要求，扎扎实实推进“全国煤矿智能化开采人才培养基地”建设，为国家煤炭事业发展提供重要人才支撑。

陈党义在讲话中肯定了平顶山工业职业技术学院在煤矿智能化开采技术人才培养方面取得的成绩，希望学校在今后的工作中继续发挥企业办学优势，继续坚守煤炭行业特色，继续服务产业转型升级，把全国煤矿智能化开采人才培养基地做成品牌、做出特色，为煤炭企业高质量发展再立新功，为推进全省乃至全国煤炭行业的高质量发展作出更加突出的贡献。

张家成在讲话中表示，全国首个煤矿智能化人才培养基地的揭牌成立，既是服务煤炭行业产业升级、深化产教融合校企合作的重要举措，也是推进智能化开采人才培养、畅通技术技能人才成长通道的重要途径。希望学校继续发挥特色，凝聚合力，全面深化基地内涵建设，建设更加高效的协同创新机制和运行机制，切实发挥辐射和带动功能，服务煤炭行业转型升级，为推进全省职业教育发展，助力中原

更加出彩作出新的更大贡献。

揭牌仪式结束后，学校在图书馆报告厅举行了“1+X”煤矿智能化开采职业技能等级证书制度试点工作说明会。中国矿业大学、西安科技大学、运城职业技术大学、陕西能源职业技术学院、华北煤炭科技学院、淮南职业技术学院、神木职业技术学院等煤炭行业院校的百余名专家学者参加。

案例六：河南高教：平顶山工业职业技术学院书记带队赴河南神马聚碳材料有限公司走访调研

为认真贯彻党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，深入落实“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动，拓宽毕业生就业渠道，开拓更多高质量就业岗位。7月17日，平顶山工业职业技术学院党委书记毕晓阳带队赴河南平煤神马聚碳材料有限公司就深化校企合作、拓展就业岗位进行专题调研。



图 10 学院党委书记毕晓阳带队赴河南平煤神马聚碳材料有限公司专题调研会场

毕晓阳一行受到河南平煤神马聚碳材料有限公司总经理刘武松、副总经理赵占磊热情接待，并举行了校企座谈交流会，双方就产学研融合、学生就业、实习实训等方面的深入合作交换了意见。座谈会上，刘武松对平顶山工业职业技术学院近年来对企业发展提供的重要人才支撑表示感谢，对学校深化人才培养模式改革给予充分肯定。他指出，校企双方联合举办的新型现代学徒班，采取双导师制，是校企深度融合的重要载体，有利于学生快速成长和缩短“准员工”培养时间，学徒制班的学生在工作岗位上任劳任怨，勤奋工作，展示了较高的专业技能水平和专业素养。他希望，今后校企双方继续加强合作交

流，争取在实训基地建设、优质资源共享、技术人才共用等方面拓展合作领域。

毕晓阳对企业的热情接待表示感谢，对河南平煤神马聚碳材料有限公司取得的成绩表示祝贺。他指出，聚碳材料有限公司近年来深化改革创新，高度重视人才培养，特别是，与学校合作以来，校企人才共育上出真招、真投入、见真效，真正体现了企业的社会责任和社会担当。他表示，学校与企业联合举办的现代新型学徒制班，由学校为学生安排导师，企业为学生安排师傅，为企业定向培养知识型、技能型、创新型人才，达到了人才与企业无缝对接、零距离上岗的人才培养目标。他希望，目前在企业实习学生要珍惜平台，强化学习，不畏艰难，勇挑重担，在企业发展过程中把握机会，争取企业和个人的双赢，为学校争光，为企业添彩。

据悉，河南平煤神马聚碳材料有限公司属于河南省重点工程项目，一期年产10万吨聚碳酸酯（PC）经过20个月的建设开车成功。校企建立合作关系以来，平顶山工业职业技术学院同公司积极探索新型现代学徒班，“学徒班”学生表现优异，班级建制被大型化工企业正式录用。今年9月份公司将再接收平顶山工业职业技术学院一批化工专业学生到企业顶岗实习，校企继续深度合作联合培养。

案例七：【双高建设】天通电力产业学院举行校企研讨交流会

为深入推进天通电力产业学院的建设，强化服务企业意识，8月3日上午，学校副校长张立方带领教务处、实习实训中心和机电工程学院相关负责人赴天通电力产业学院调研交流，就软硬件资源投入、人才培养与教学改革、产学研合作成效及人才培养成效等方面同天通电力有限公司副总经理李春锋、职工学校校长李永亮等进行交流研讨。



图 11 实地参观了天通电力产业学院月台变电站实训基地

张校长一行实地参观了天通电力产业学院月台变电站实训基地、光伏教学培训基地及安全体验中心，并在安全体验中心进行了座谈交流。参观期间，李春锋副总经理详细介绍了变电站的运行情况和光伏教学培训基地设施建设具体情况。

座谈会上，张校长对李春锋副总经理的热情招待表示感谢，对双方合作以来取得的成绩给予充分肯定。张校长指出，产教融合，校企合作，是高职院校培养人才的重要途径，作为职业院校，将进一步强化为企业服务的意识，通过人才共育，为企业提供更加适配的人力资源和技术服务，充分发挥校企“双主体”办学活力，趟出一条产教融合、协同育人的创新特色之路。

李春锋表示，天通电力公司一直以来高度重视与平职学院的合
作，在双方的共同努力下，天通电力产业学院建设有条不紊，各项事
务稳步推进，取得较好成效。希望双方进一步加强沟通，在硬件建设
不断推进的同时，加强产业学院的内涵建设，将天通电力产业学院打
造成一流的产业学院而共同努力，助力集团高质量转型发展。

本次研讨交流会明确了产业学院下一步的工作重点和任务，为深
化产教融合、推进校企合作提供了新的工作思路，为实现高质量推动
天通电力产业学院产教融合进程发挥了积极的作用。

案例八：我校服务技能河南建设工作受省工业和信息化厅表彰

近日，河南省工业和信息化厅传来喜讯，我校打造煤矿智能化开采技术人才培养基地，服务技能社会建设工作入选《关于2021年全省煤矿智能化建设工作的通报》（豫工信煤发[2022]1号）典型案例，受到了省工业和信息化厅表彰。

河南省工业和信息化厅文件

豫工信煤发〔2022〕1号

河南省工业和信息化厅 关于2021年全省煤矿智能化建设工作的通报

各产煤省辖市、济源示范区、平顶山直管县（市）煤炭行业管理部门、煤矿安全监管部门，各煤炭企业：

为深入贯彻落实省委省政府决策部署，进一步压实工作责任，推动《河南省煤矿智能化建设三年行动方案（2021-2023年）》各项任务落到实处，加快推进全省煤矿智能化建设步伐，有力推动煤炭提高了设备使用效率，降低了职工劳动强度，改善了作业环境。

（五）人才和技术支撑更加有力。疫情期间，省工业和信息化厅邀请相关专家、学者和技术支持厂家，开展煤矿智能化建设工系列技术研究，累计6000余人次观摩。平煤神马集团依托平煤神马工业职业技术学院，打造全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地，开展10期智能装备运维技能提升培训，共培训1376人。河南能源联合河南理工大学开展智能开采研究，开展4期煤矿智能化建设高层次人才专题培训，共培训160人。中国煤炭教育协会

图12 表彰文件

近年来，学校认真贯彻省委省政府决策部署，充分发挥企业办学优势，依托中国平煤神马集团，打造了全国首个煤矿智能化人才培养基地，为助力行业高质量发展贡献了“平职”方案，形成了“分层次、模块化、套餐式”人才培养模式，联合中国煤炭工业协会、中国煤炭教育协会、河南省工业和信息化厅，2021年先后开展了第二期智能化综采工作面巡检技师（工程师）集控技师（工程师）技术培训班、1+X证书（煤矿智能化开采）第一期师资培训班、省煤矿智能化采煤技能培训班等10期培训班，共计培训1376人，为煤炭企业高质量发展转型，为推进全省乃至全国煤炭行业的高质量发展作出了突出贡献。

献。

特色办学始终是学校高质量发展的永恒主题，学校坚守煤炭行业特色，服务产业转型升级，先后投入近3亿元，建成了近2万平方米煤矿智能化人才培养基地，荣获了国家级校企共建共享生产性教学矿井实训基地、全国首个煤矿智能化人才培养基地、全国智慧矿山 AR-VR 协同交互虚拟仿真实训基地、河南省煤矿智能化生产人才培训基地、河南省煤矿智能开采职业启蒙与体验基地等荣誉称号。未来发展，学校锚定全国一流建设目标，把全国煤矿智能化人才培养基地做成品牌，做出特色，致力于专业人才培养，致力于高技能学员培训，致力于煤炭文化普及，把基地建设成为学校发展新高地，为煤炭行业提质升级和更高质量发展提供坚强有力保障。

案例九：市政府召开河南化工职业大学筹备专题工作会

为加快推进白龟湖科创新城建设，近日，市政府召开专题会议，研究河南化工职业大学筹建事宜。市委常委、常务副市长高建立主持会议并讲话，集团副总经理江俊富，校长李树伟，市政府副秘书长李春、李丰功出席会议。市发改委、市财政局、市教育体育局、市科技局、市自然资源和规划局、市发展投资集团、新华区主要负责同志参加会议。



图 13 市政府召开河南化工职业大学筹建事宜专题会议

会上，集团副总经理江俊富代表集团表示全力支持河南化工职业大学筹建，并从深化政企合作，共同推进河南化工职业大学建设，提出了深化职业教育改革新模式。市教育体育局局长李会良、新华区区委书记安保亮、校长李树伟分别从河南化工职业大学前期筹备情况，筹建基本思路，征地拆迁、存在问题及建议等方面做了详细汇报，与会领导就办学定位、筹建模式、管理体制、资金投入等关键问题进行了深入交流，提出了建设性的意见和建议。

市委常委、常务副市长高建立作总结讲话。他指出，平顶山市白

龟湖科创新城建设是落实省委省政府将“创新驱动、科教兴省、人才强省”战略的重要载体，是推动平顶山市“四城四区”建设的重要引擎，河南化工职业大学筹建作为科创新城建设起步项目，意义重大。就做好相关工作，他明确提出四点要求：一是要形成共识。筹建河南化工职业大学具有强大的产业支撑，符合国家职教改革政策，拥有丰富的优质资源，是市委市政府重点建设项目，必须达成共识，抢抓机遇，积极作为。二是要凝聚合力。以平顶山工业职业技术学院为基础筹建河南化工职业大学，是深化政企合作的重要举措，政府各部门要协调推进各项筹建工作，高起点规划，高标准建设，责无旁贷。三是要研究政策。针对筹建路径、融资模式、办学体制等关键问题，要深入研究当前国家推进职业教育改革创新的良好政策，充分发挥政企共建优势，科学谋划。四是要加快推进。要尽快成立工作专班，加快建设用地的审批、规划，积极与省教育厅、教育部等上级教育主管部门汇报沟通，更好取得政策支持，争取项目建设早日启动。

案例十：我校召开天通电力产业院校企新春座谈会

为进一步健全天通电力产业院校企合作机制，加速推进天通电力产业学院建设，高质量推动学校产教融合发展，1月27日上午，学校在办公楼三楼会议室召开天通电力产业学院2022年校企新春座谈会，天通电力公司副总经理李春锋率队参加，校长李树伟出席会议，副校长张立方主持会议，教务处、机电工程学院相关负责人参加会议。

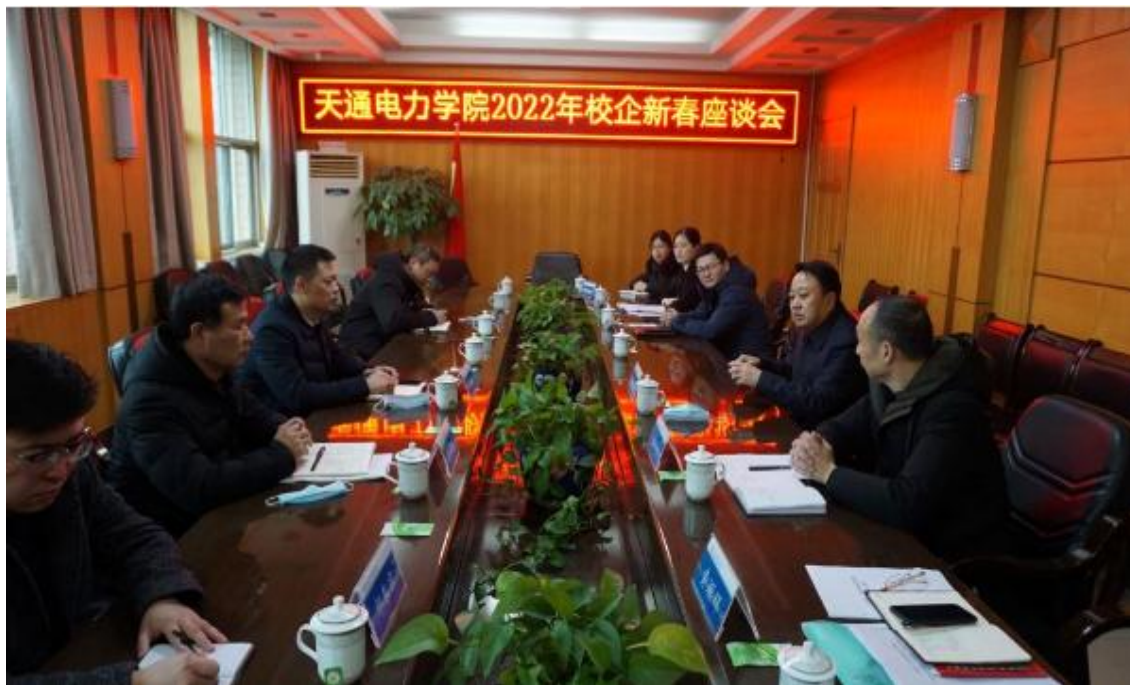


图 14 学校召开天通电力产业学院 2022 年校企新春座谈会

李树伟校长对天通电力公司领导的到来表示热烈欢迎，对天通电力公司在行业内地位给予高度评价，对天通电力产业学院成立以来取得的成绩表示充分肯定。他重点分析了校企双方合作优势及合作方向，就加快天通电力产业学院下一步建设提出明确原则和要求。他表示要准确把握职业教育类型教育特征，抢抓“人人持证，技能河南”建设契机，在现代产业学院体制机制创新、“双师型”教师队伍建设、技术技能人才培养、职业技能培训鉴定、服务产业发展等方面要用好相关政策，敢于突破，闯出新路，树立标杆。

李春锋副总经理对学校的热情接待表示感谢，他详细介绍了天通

电力产业学院重点项目进展情况，并从基础设施建设、师资队伍建设、专业建设、教材建设等方面描绘了校企合作共建产业学院的美好前景。他希望双方进一步找准合作点，树立“项目为王”思想，在师资共享、职业培训、人才共育、技术共研等方面做实做强合作项目和载体，将规划蓝图变成丰硕成果，以高质量的产教深度融合，助力学校“双高”建设，推动企业高质量发展，增强服务集团发展大局贡献度。

张立方副校长就高水平“双师型”教师团队成立、产业学院定期会商制度设置、场景导向课程开发、新形态教材建设等方面与天通电力与会专家进行了有效的沟通和交流，与会的教务处和机电工程学院主要负责人谈了各自的建议，座谈会达成了广泛共识。

本次座谈会，极大促进了校企沟通协作，有力增强了校企合作的动力，明确了天通电力产业学院下一步工作的重点、着力点，为天通电力产业学院又好又快发展提供了重要保障。

案例十一：河南天通电力有限公司到我校洽谈交流

为进一步推进天通电力产业学院的建设，4月20日，河南天通电力有限公司副总经理李春锋、职工学校校长李永亮一行到我校，就进一步深化校企合作，推进产业学院高质量发展进行洽谈交流。学校党委书记毕晓阳、校长李树伟热情接待了李春锋一行，双方在办公楼第三会议室召开座谈会。副校长张立方、机电工程学院、后勤基建处负责人参加会议。

会上，张立方对李春锋一行的到来表示欢迎，对双方合作两年来取得的成绩给予充分肯定。他指出，产教融合、校企合作，是高职院校培养人才的重要途径，希望双方充分利用产业学院这个平台，建立深度合作机制，通过技术资源、教学团队、科研成果、实践平台等方面的共享，强化校企资源整合，达到优势互补、互利共赢的建设目的。同时，学校也将为助推河南天通电力有限公司成为产教融合型企业提供有力的支撑。

李春锋表示，产教融合、协同育人是学校和企业发展的共同需要。河南天通电力有限公司一直以来高度重视与平顶山工业职业技术学院的交流合作，希望双方戮力同心，携手努力，通过扎实有效的举措，积极分步推进，建立校企定期沟通机制，推进产业学院建设，努力打造学校产业学院品牌，共同为人才培养质量提升和区域经济发展作出应有贡献。

会上，与会人员围绕实训项目的开展、课程体系的建设、教学团队的组建等方面进行了广泛而深入的讨论，并就下一步稳步推进产业学院各项工作达成共识。

案例十二：集团 2022 年危化特种作业安全资格培训班在我校开班

2月22日，集团2022年危化特种作业安全资格培训班在河南神马尼龙化工有限责任公司顺利开班。河南神马尼龙化工有限责任公司氧化作业、加氢作业、化工自动化仪表作业三个工种的职工参加了本次培训。



图 15 集团 2022 年危化特种作业安全资格培训班开班仪式

此次培训采用“线上+线下”“送教上门”的方式，内容主要包括新《安全生产法》解读、危险化学品作业安全生产技术要求、安全生产管理经验及典型案例分析等方面。因参加培训的学员都是一线职工，结合河南神马尼龙化工有限责任公司的主要工艺和危化特种作业培训特殊要求，学校安排安全培训中心和尼龙化工学院老师深入到培训单位，制定适应本单位的培训方式，确保培训的效果和质量。

据了解，目前学校正在建设河南省高危行业领域安全技能实训基地，包括高危行业领域安全技能实实训室、化工安全仿真实训室、尼龙化工智慧工厂可视化中心、化工单元操作实训室、化工管路拆装实训室等，实训基地承担平顶山地区及周边危化行业从业人员的实际操作教学，为提高学员实践能力，加强集团的安全生产工作提供保障。

案例十三：河南神马艾迪安化工有限公司到我校洽谈交流

7月1日，河南神马艾迪安化工有限公司副总经理王留栓一行到校，就深化校企合作、推进职工技能提升培训和学生就业进行洽谈交流。学校在办公楼第三会议室举行座谈会，副校长李新玉出席会议并讲话。安全培训中心、尼龙化工学院等相关部门负责人参加会议。

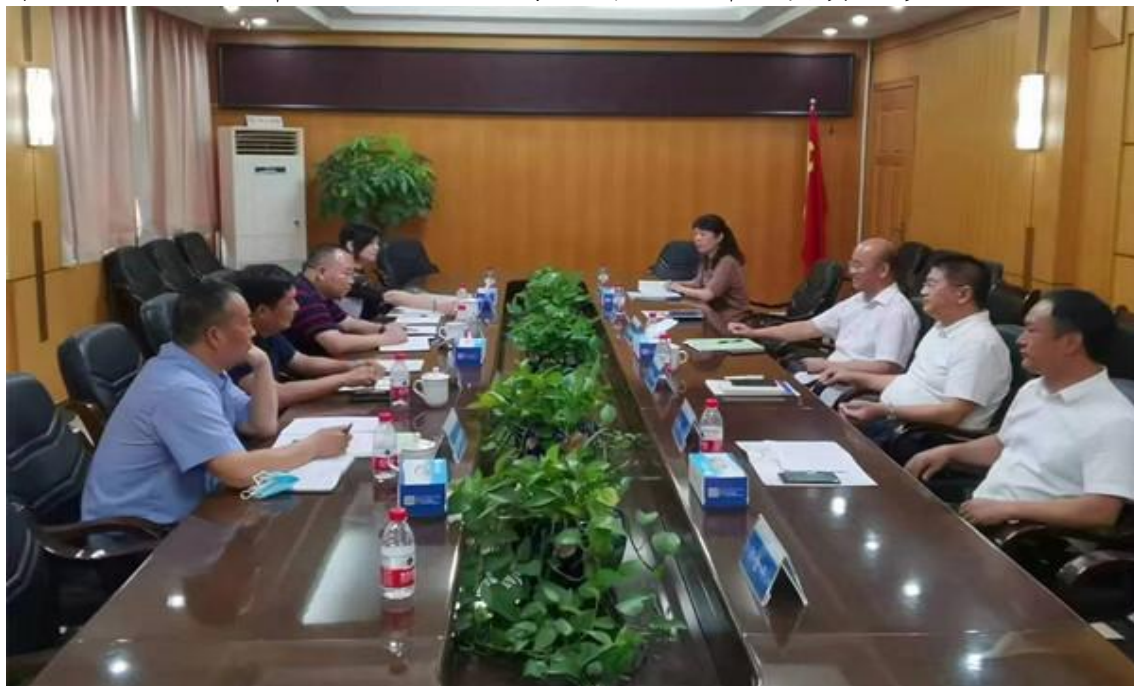


图 16 就业洽谈交流会

会上，李新玉对王留栓一行来校表示欢迎，希望双方在职工培训、人才培养、继续教育和学生就业等方面进一步深化合作。他指出，学校将集中师资、实训基地等优势，提高人才培养的针对性，把学校与河南神马艾迪安化工有限公司的合作打造成校企融合、协同发展的样板，在服务企业发展的同时促进学校高质量发展。

王留栓简要介绍了河南神马艾迪安化工有限公司基本情况，重点围绕培训规模、学习周期、理论和实操课程设置等方面进行了详细了解。他表示，将继续与我校加强合作，进一步深化产教融合，联合开展职工转岗、新员工人才培养和技能提升培训，积极推进产业学院建设，实现校企双方优势互补、互利共赢。

会上，双方就河南神马艾迪安化工有限公司转岗职工培训、新员

工入职培训、学历提升、我校学生就业等方面达成共识。今后，双方将持续开展深入交流，助力集团高质量发展。

案例十四：集团工匠学院2022年首期技能素质提升班开班

6月20日上午，中国平煤神马集团工匠学院2022年首期技能素质提升班开班仪式在我校图书馆报告厅举行。中国平煤神马集团党委副书记、工会主席张金常，学校校长李树伟出席仪式并讲话，中国平煤神马集团工会、学校相关部门负责人参加仪式。仪式由中国平煤神马集团工会副主席、文体办主任张帆主持。



图17 开班现场

仪式上，校长李树伟代表学校致欢迎辞，向前来参加开班仪式的各位领导、培训学员表示热烈欢迎，对十名新聘中国平煤神马集团工匠大师来校授课表示衷心感谢。他表示，学校高度重视工匠学院的发展，不断充实内涵建设，先后组建了强大师资队伍，完善了实践操作基地，构建了科学培训模式，组建了经验丰富管理队伍。学校将全力以赴把工匠学院培训工作做优做好，做出特色，做出成效，为推动中国平煤神马集团职工队伍技能素质提升贡献力量。



图 18 校长李树伟致辞



图 19 集团领导讲话

开班仪式上，张金常为中国平煤神马集团工匠、二矿首席技师宋建懿，中国平煤神马集团工匠、九矿机电修配厂厂长张纪虎，中国平煤神马集团工匠、帘子布公司研发员张东海，中国平煤神马集团工匠、十矿矿山建设高级工程师李兴凯等 10 名工匠大师颁发第三批工匠

学院讲师聘书。

张金常为2022年首期技能素质提升班学员讲授了开班第一课。他回顾了工匠学院的过去、分析了工匠学院面临的形势和任务、规划了工匠学院的未来。就工匠学院的发展，张金常提出四点要求，一要坚持把培养“又红又专”的高技能人才作为办学的方向；二要坚持把工匠上讲堂作为办学的特色；三要必须把重实操、重实训、重实际作为办学的工作重点；四要必须把按需培训、精准提升作为办学的主要方法。

张金常强调，在高质量发展的新征程中，要继续把劳模精神、劳动精神、工匠精神发扬光大，深化产教融合、校企合作，通过与劳模思想政治教育基地共享劳模工匠资源、共建交流平台、共克技术难关、共搭创新载体，两者相辅相成、相得益彰，培养出一批“又红又专”的综合型高素质人才，锻造支撑中国平煤神马集团高质量发展的后备力量，用实际行动把工匠学院做扎实、做出彩，为中国平煤神马集团加快建成具有全球竞争力的世界一流能源化工企业贡献力量。

据悉，本次培训班分两期，共十天，开设有智能化基础技术、开拓掘进工、矿山测量工、矿井维修电工等八个专业，共有来自中国平煤神马集团基层单位的240名中青年技术骨干参加培训。

案例十五：河南神马氢化学有限责任公司到我校走访交流

4月20日，河南神马氢化学有限责任公司副总经理李志越一行到校走访交流，副校长李新玉在工贸校区会议室接待李志越一行。安全培训中心、尼龙化工学院、继续教育学院等负责人参加会议。



图 20 座谈会场景

李新玉对李志越一行来校表示欢迎，希望双方在安全培训、人才培养、科学研究、继续教育等方面进一步深化合作。他指出，学校将集中师资、实训条件等优势，提高人才培养的针对性，把学校与河南神马氢化学有限责任公司的合作打造成校企融合、协同创新的样板，在服务企业发展的同时促进学校高质量发展。

李志越简要介绍了河南神马氢化学有限责任公司基本情况，重点围绕培训规模、学习周期、理论和实操课程设置、场地接纳、团队服务等方面进行了交流。他表示，将继续与我校加强合作，进一步深化产教融合，联合开展新员工人才培养和技能提升培训，积极推进产业学院建设，实现校企双方优势互补、互利共赢。

会上，双方就河南神马氢化学有限责任公司新员工培训、学历提升等方面达成共识。今后，双方将持续开展深入交流，助力集团高质量发展。

